

Молодые специалисты как особая социальная группа трудовых ресурсов библиотеки*

В статье впервые комплексно характеризуется статус молодого библиотечного специалиста в понятийном и нормативно-правовом контекстах. Рассматривается организация работы с молодыми специалистами библиотек на федеральном и региональном уровнях. На материале проведенного автором исследования обосновывается приоритетность кадровой политики, ориентированной на привлечение, закрепление и развитие молодых библиотечных сотрудников.

Ключевые слова: молодежь, молодой библиотечный специалист, правовой статус, персонал библиотеки, программа «Молодые в библиотечном деле», Российская библиотечная ассоциация.

Общественно-профессиональная программа «Молодые в библиотечном деле» как инструмент кадровой молодежной политики

Как показало наше исследование, в библиотечном деле и в советский период не было четкой системы работы с молодыми специалистами. Произошедшие в России изменения не улучшили положения библиотечной молодежи, однако с появлением профессиональных общественных организаций стала возможна поддержка конкретных направлений работы с молодыми библиотекарями.

Целенаправленно библиотечной молодежью с 1993 г. занялся Библиотечный благотворительный фонд (создан в 1991 году). Им была инициирована целевая программа «Молодые в библиотечном деле», которая финансировалась за счет собственных средств и спонсорских взносов. Разработчиком и бессменным руководителем стала Т.С. Макаренко.



Марина Павловна Захаренко,
заместитель директора
по профессиональным и
общественным связям
Российской государственной
библиотеки для молодежи

* Окончание. Начало см. : Библиотековедение. — 2012. — № 2. — С. 118—123.

Вплоть до 2000 г. программа носила камерный характер. Основным мероприятием был Всероссийский конкурс на лучшую научную и прикладную работу молодых ученых и специалистов в области библиотечного дела (1994—2002). Работа по организации и проведению конкурса как комплексного мероприятия велась постоянно: формировалась система патронирования лауреатов (победителей) и участников, специальных премий, совершенствовались организационные основы. Претерпело изменения и название программы: «Молодые специалисты библиотечного дела» (1993—1999), с 2000 г. — «Молодые в библиотечном деле», т. е. объектом стали молодые сотрудники библиотек в целом.

Аналогичное название получила секция Российской библиотечной ассоциации, созданная в 2000 г., которая позволила активизировать работу с регионами, в результате чего в последние годы к реализации программы интенсивно подключились региональные библиотеки всех уровней.

Начиная с 2000 г. в рамках программы «Молодые в библиотечном деле» разрабатывается система мероприятий федерального уровня, способных выявлять, поддерживать и раскрывать творческий потенциал молодых специалистов библиотек России [8].

Благодаря включению в приоритеты государственной кадровой политики Министерства культуры Российской Федерации программа стала финансироваться в рамках Федеральной целевой программы «Культура России (2001—2005 гг.)» [5]. Даже небольшая, но регулярная организационная и финансовая поддержка министерства имела мультиплицирующий эффект: стимулировала развитие различных направлений деятельности, значительно помогла в привлечении внебюджетных ресурсов, в том числе и финансовых. Органы управления культуры субъектов Российской Федерации, конкретные региональные библиотеки и спонсоры стали активнее поддерживать это начинание, что в значительной степени способствовало постепенному превращению программы в реальное молодежное общественное библиотечное движение.

На следующее пятилетие — 2006—2010 гг. Министерство культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации (в настоящее время — Министерство культуры Российской Федерации) в стратегическом документе «Основные направления и приоритеты государственной политики развития библиотечного дела в Российской Федерации» (от 28 марта 2005 г.) [4] четко обозначило кадровые векторы отрасли: оптимизация состава кадров и формирования структурированной профессиональной элиты отрасли; мониторинг состояния и перспектив развития библиотечных кадров; формирование комплекса мер по привлечению в библиотеки молодых специалистов и закреплению их на местах.

Министерство культуры Российской Федерации, а затем Федеральное агентство по культуре и кинематографии оказывали и нефинансовую поддержку с использованием интеллектуального и административного ресурса (например, безвозмездная работа специалистов агентства в жюри конкурсов, экспертиза проектов, организация зарубежных стажировок молодых специалистов, поддержка лауреатов конкурсов посредством направления благодарственных писем в адрес администраций регионов и др.).

В настоящее время программа «Молодые в библиотечном деле» успешно реализует следующую цель — создание системы социальной и профессиональной поддержки молодых специалистов библиотечного дела, направленной на содействие развитию способностей и талантов молодых библиотекарей, а также на инициирование стремления к непрерывному профессиональному совершенствованию через реализацию собственных потребностей, умений и навыков.

Программа развивается по двум направлениям: профессиональное и социальное развитие молодых специалистов библиотек; развитие и совершенствование форм и методов работы библиотек с молодыми кадрами. Она реализуется на четырех уровнях: всероссийском, межрегиональном, региональном, внутрибиблиотечном. При этом осуществляется поддержка конкретных личностей-лидеров (премии, гранты на участие в конференциях и стажировках) либо идей в виде проектов (гранты на реализацию). Главной задачей является вовлечение молодых специалистов библиотек в деятельность российского библиотечного сообщества.

Отметим, что с начального этапа функционирования программы сохраняется ориентация на молодых специалистов в возрасте до 36 лет. Этот подход применяется и к мероприятиям всероссийского и регионального уровня — конкурсам, конференциям, слетам и т. п. Таким образом, к категории «молодые в библиотечном деле» в рамках программы относятся: молодые специалисты по направлениям библиотечной деятельности, молодые управленцы, молодые ученые и аспиранты, студенты [3, с. 5—15].

Проанализируем одно из ведущих направлений программы — «Профессиональное и социальное развитие молодых специалистов». Оно состоит из следующих блоков: профессиональное творчество (участие в конкурсах научного творчества, творческих лабораториях, тренингах; выступления на научно-практических конференциях); профессиональное мастерство (участие в конкурсах профессионального мастерства; организация стажировок и профессионально-ознакомительных поездок в библиотеки России и зарубежья; образовательные проекты); социальная адаптация (патронирование активных участников).

Оказываемая программой поддержка предоставляет молодым лидерам реальную возможность получить новые знания, раскрыть себя как профессионалов, способствует саморазвитию. В этом автор убедился лично, став ее участником (с 2001 г.), а затем войдя в число ее координаторов и будучи избранным (в 2008 г.) заместителем председателя одноименной секции Российской библиотечной ассоциации.

Профессиональная самореализация молодых библиотечных специалистов

Реализация рассматриваемого направления осуществляется посредством проведения разноуровневых конкурсов, конференций, слетов, фестивалей и других профессиональных мероприятий с участием библиотечной молодежи, где обсуждаются проблемы профессионального и социального развития молодых специалистов библиотек, а также развитие и совершенствование форм и методов работы.

За период существования программы проведено пять всероссийских конкурсов научных работ и инновационных проектов, лауреатами и дипломантами стало более 200 молодых специалистов, получивших денежные премии, ценные подарки, возможность публиковаться в центральной профессиональной печати и стажироваться в библиотеках России и зарубежья. Регулярно проводятся конкурсы научных работ, инновационных проектов, фестивали проектов и идей в различных регионах России: Кемеровской, Омской, Пермской, Саратовской областях, Ставропольском крае, городах Ижевске, Тольятти и др.

Цикл международных научно-практических конференций «Молодые в библиотечном деле» планировался как система мероприятий по конкретным направлениям молодежной библиотечной кадровой политики. Этот своеобразный профессиональный марафон начался в Москве, а затем его продолжили регионы, где научно-практические конференции часто приобретали форму конференций-фестивалей с выделением основной темы:

- 2001 г. — «Кадровая политика» (Москва);
- 2003 г. — «Профессиональное творчество» (Ижевск);
- 2004 г. — «Карьера, имидж» (Екатеринбург);
- 2005 г. — «Социальные вопросы» (Рязань).

Такие профессиональные встречи молодых энергичных и перспективно мыслящих коллег-сверстников позволили окрепнуть библиотечному молодежному движению, персонифицировать молодых лидеров, обозначить насущные проблемы кадровой ситуации отрасли и возможные перспективы их разрешения при заинтересованном участии самих молодых специалистов.

С 2006 г. конференция трансформировалась в более масштабную и популярную среди молодежи форму — Форум молодых библиотекарей России, в рамках которого проводится конкурс «Мечты и свершения молодых библиотекарей России». Первый Форум состоялся в Москве (2006), затем инициативу поддержал Омск под девизом «Молодые — молодым: взаимная полезность» (2007). Оргкомитетом было принято решение проводить подобные мероприятия раз в два года, и следующий Форум прошел в Саратове в 2009 г. («Инновационный потенциал страны развивать молодым»), а последний по времени проведения состоялся в 2011 г. в Чебоксарах по теме «Интеллектуальный потенциал страны — развивать молодым». На форумах поднимались и обсуждались многие значимые для отрасли вопросы: библиотека как пространство безопасности; молодые в обслуживании специализированных категорий

пользователей; чтение молодых как фактор формирования профессионального сознания; теория и практика инновационного творчества; адаптация библиотекарей к внедрению инноваций; роль профессиональных молодежных объединений в успешном развитии библиотеки; какой должна быть библиотека, чтобы соответствовать потребностям «интеллектуальной элиты» молодого поколения; современные подходы к организации библиотечного обслуживания молодежи и др.

Таким образом, прослеживается тенденция, что в начале 2000-х гг., когда особенно остро стояла проблема кадрового потенциала отрасли, на конференциях в большей степени поднимались темы, связанные с решением насущных вопросов самой библиотечной молодежи (привлечение, мотивация, закрепление и развитие молодых кадров). В последующие же годы молодые библиотекари в основном обсуждали и предлагали собственные конструктивные действия по развитию отдельных направлений деятельности отечественных библиотек, определяли свое место в современном процессе библиотечного строительства, не опасаясь ответственности за предлагаемые смелые, неформальные профессиональные решения.

Другим стабильным средством профессиональных коммуникаций, объединяющим и передающим библиотечному сообществу знания о молодых и для молодых, является журнал «Молодые в библиотечном деле» (издается с 2003 г. с периодичностью 12 номеров в год, главный редактор Т.С. Макаренко). Издание выходит в двух форматах — в виде журнала и в виде научно-практических сборников, так называемых спецвыпусков (тематических и региональных). В редакционной политике реализуются тематические предпочтения: в первую очередь, молодые кадры библиотек и все, что с ними связано, а во вторую — развитие библиотечного дела в контексте кадровой, социальной и финансовой политики страны. Отдельно представлен блок «Профессиональные коммуникации библиотекарей», отражающий профессиональную печать и профессиональные мероприятия. (Полнотекстовая электронная версия журнала размещена на портале LIBRARY.RU: <http://www.library.ru/1/education/journal/>.)

Анализ публикаций на страницах журнала позволяет заключить, что это периодическое издание имеет отчетливо выраженную целевую читательскую направленность, ориентируется на молодых специалистов библиотек всех типов и видов, имеет широкий географический охват авторов, разнообразный проблемно-жанровый характер публикуемых материалов, актуализирующуюся систему тематических рубрик. Единственный в России журнал для молодых профессионалов, работающих в библиотеках, безусловно, стал площадкой для самовыражения (в среде себе

равных) и средством повышения профессионализма, источником получения информации о кадровой ситуации в отрасли и достижениях молодых специалистов.

Роль Российской библиотечной ассоциации в формировании молодежной кадровой политики отрасли

В связи с отсутствием в федеральном законодательстве юридического статуса понятия «молодой специалист» и стабильно гарантированной государственной поддержки молодых кадров отрасли, большинство функций объективно перешло к общественным профессиональным структурам. Такой общепризнанной авторитетной структурой, ставшей активным субъектом саморегулирования в библиотечной сфере, является Российская библиотечная ассоциация (РБА).

Важным моментом в формировании отраслевой работы с кадрами стало проведение заседаний Секции «Молодые в библиотечном деле» на ежегодных сессиях Конференции РБА. Первое заседание состоялось в 2001 г. в Саратове на VI Ежегодной сессии Конференции РБА. Впервые на широкое обсуждение библиотечной общественности выносились профессиональные и социальные проблемы молодых специалистов библиотек. К участию в работе были привлечены молодые специалисты из регионов страны.

Деятельность секции активно развивается, привлекаются новые члены, поднимаются общеотраслевые вопросы, обсуждение которых предлагается в рамках межсекционных заседаний. Одним из значимых достижений секции последних лет стала разработка проекта нормативно-рекомендательного профессионального документа «Стратегическая концепция молодежной кадровой политики в библиотечной сфере на 2010—2020 годы» [7]. Документ создается с целью разработки стратегии привлечения молодежи и рационального использования ее интеллектуального и трудового потенциала для развития библиотечного дела в Российской Федерации. Он призван отразить интересы как отрасли, так и профессионального библиотечного сообщества в развитии молодежного кадрового потенциала и совершенствовании уровня профессиональной адаптации молодых специалистов к задачам модернизации библиотечного дела.

Особенно значимо, что в официальном документе «Приоритеты развития Российской библиотечной ассоциации на 2011—2015 гг.» (2011) отдельным пунктом выделено: «РБА разрабатывает меры, способствующие привлечению, профессиональному росту и социальному признанию молодых библиотечных работников» [6, с. 17]. Это дает новый импульс развитию молодежной библиотечной кадровой политики в нашей стране и свидетельству-

ет о признании профессиональным сообществом важности работы с молодыми специалистами библиотек.

Как свидетельствуют результаты нашего исследования [1, 2], в настоящее время кадровая проблема в библиотечной отрасли уже не стоит так остро, как прежде (в конце 1990-х — начале 2000-х гг.). Этому в немалой степени способствовали консолидированные усилия в рамках общероссийской программы «Молодые в библиотечном деле» и мероприятий одноименной секции Российской библиотечной ассоциации. В современной отечественной библиотеке проблема молодых кадров состоит не столько в их притоке, сколько в поддержке, развитии и стабильном закреплении, в гармонизации профессиональной деятельности. Целесообразно повернуть вектор молодежной кадровой политики от статичной констатации необходимости «молодых в библиотечном деле» к активному отношению к ним в качестве «молодых библиотечных профессионалов». На данной основе логично формировать перспективную кадровую политику в библиотечном деле и выстраивать эффективную модель профессиональной мотивации молодых специалистов.

Список источников

1. *Захаренко М.П.* Кто примет эстафету? По результатам исследования проблем молодых кадров // Библ. дело. — 2011. — № 14. — С. 27—29.
2. *Она же.* Привлекательность библиотечной профессии для молодежи : опыт социологического исследования // Библиотековедение. — 2010. — № 3. — С. 112—117.
3. *Макаренко Т.С.* Молодежное библиотечное движение в России : прошлое, настоящее, будущее // Молодые в библ. деле. — 2007. — № 1—2. — С. 4—22.
4. О государственной политике развития библиотечного дела в Российской Федерации : Решение коллегии Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 28.03.2005 № 4 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://pravo.roskultura.ru/documents/117812/page4/>
5. О Федеральной целевой программы «Культура России (2001—2005 гг.)» : Постановление Правительства РФ от 14 дек. 2000 г. № 955 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.businesspravo.ru/Docum/DocumShow_DocumID_13901.html
6. Приоритеты развития Российской библиотечной ассоциации на 2011—2015 гг. [Электронный ресурс] // Информ. бюл. РБА. — 2011. — № 60. — С. 15—18. — Режим доступа: <http://www.rba.ru/or/od/prior.html>
7. Стратегическая концепция молодежной кадровой политики в библиотечной сфере на 2010—2020 гг. : Проект [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://vmo.rgub.ru/files/koncept-453-2.rtf>
8. Управление и кадры : материалы Всерос. совещания руковод. фед. и центр. б-к субъектов РФ, Москва, 27—30 нояб. 2001 г. / Рос. гос. б-ка. — М. : Пашков дом, 2002. — 406 с.