

УДК 02637.018

ББК 78.34

DOI 10.25281/0869-608X-2025-74-1-73-83

Е.Н. ГУСЕВА, М.Л. СУХОТИНА, Т.Я. КУЗНЕЦОВА, В.В. КОНДАКОВ, А.А. ШАТСКАЯ

Кадровые потребности центральных региональных библиотек России: по данным мониторинга

Реферат. Представлены итоги анализа кадровых потребностей государственных библиотек субъектов Российской Федерации (центральных региональных библиотек — национальных республиканских, краевых, областных), которые приняли участие во Всероссийском мониторинге кадровой потребности в библиотечной сфере, организованном Российской государственной библиотекой.

Основным методом мониторинга был определен сравнительно-региональный корреляционный анализ. Этот метод предусматривает ранжирование субъектов страны по относительным показателям потребностей библиотек в специалистах с учетом их уровня квалификации (среднее или высшее образование) и профиля образования (профильное, непрофильное, непрофильное с профильным дополнительным), потребностей в IT-специалистах и в специалистах других профессий.

Анализ исходных данных мониторинга потребностей в кадрах центральных библиотек субъектов Российской Федерации осуществлялся согласно общей методике исследования. Он включал: 1) преобразование сведений, полученных на основе экспертных оценок библиотек — участников мониторинга об их потребностях в библиотечных специалистах различного уровня квалификации и профиля образования, в IT-специалистах и в специалистах других профессий на период 2022—2023 гг., в абсолютные и относительные показатели; 2) осуществление сравнительно-регионального корреляционного анализа совокупных относительных показателей — оценочных индикаторов потребностей центральных библиотек субъектов Российской Федерации в соответствующих специалистах.

Было проведено выявление корреляционной зависимости между абсолютными показателями общей численности библиотечных специалистов различного уровня и профиля образования (с профильным высшим/средним, с непрофильным высшим/средним и дополнительным профильным образованием) в центральных библиотеках субъектов Российской Федерации и их потребностями в соответствующих специалистах.

Мониторинг кадровых потребностей центральных библиотек субъектов Российской Федерации показывает динамику кадровой региональной библиотечной политики и позволяет определить векторы развития кадрового потенциала этих библиотек на ближайшую перспективу.

Ключевые слова: всероссийский мониторинг, кадровая потребность, кадры, библиотеки, центральные общедоступные библиотеки субъектов Российской Федерации, кадровая библиотечная политика, Российская государственная библиотека.

Евгения Николаевна Гусева,
Российская государственная библиотека,
Департамент научно-образовательной
деятельности,
директор
Воздвиженка ул., д. 3/5,
Москва, 119019, Россия
Московский государственный лингвистический
университет,
кафедра информационно-аналитической
деятельности,
заведующая
Остоженка ул., д. 38, стр. 1,
Москва, 119034, Россия
Институт научно-технической информации,
молодежная творческая лаборатория,
старший научный сотрудник
Артёма ул., д. 60,
Донецк, 283001, Россия
кандидат педагогических наук
ORCID 0000-0003-1463-2060;
SPIN 9233-7610
GusevaEN@rsl.ru

Татьяна Яковлевна Кузнецова,
Российская государственная библиотека,
Центр мониторинга образовательных программ,
главный специалист
Воздвиженка ул., д. 3/5,
Москва, 119019, Россия
Московский государственный институт культуры,
кафедра библиотечно-информационных наук,
доцент
Библиотечная ул., д. 7,
Московская обл., Химки,
141406, Россия
кандидат педагогических наук, доцент
ORCID 0009-0003-6182-6850;
SPIN 9889-0080
aprikt.biblio02@inbox.ru

Милена Львовна Сухотина,
Российская государственная библиотека,
Центр мониторинга образовательных программ,
руководитель
Воздвиженка ул., д. 3/5,
Москва, 119019, Россия
ORCID 0000-0002-8922-534X;
SPIN 8988-8793
SukhotinaML@rsl.ru

Владимир Вячеславович Кондаков,
Российская государственная библиотека,
Центр мониторинга
образовательных программ,
главный специалист
Воздвиженка ул., д. 3/5,
Москва, 119019, Россия
Московский государственный
институт культуры,
Управление научной политики и инноваций,
заместитель начальника
Библиотечная ул., д. 7,
Московская обл., Химки,
141406, Россия
кандидат физико-математических наук
ORCID 0009-0006-3068-5997;
SPIN 7319-5649
juvenator2006@yandex.ru

Алла Аркадьевна Шатская,
Российская государственная библиотека,
Департамент научно-образовательной
деятельности,
Центр мониторинга образовательных программ,
специалист
Воздвиженка ул., д. 3/5,
Москва, 119019, Россия
ORCID 0009-0008-2506-5683;
SPIN 6283-1206
ShatskayaALA@rsl.ru

Для цитирования: Гусева Е.Н., Сухотина М.Л., Кузнецова Т.Я., Кондаков В.В., Шатская А.А. Кадровые потребности центральных региональных библиотек России: по данным мониторинга // Библиотековедение. 2025. Т. 74, № 1. С. 73–83. DOI: 10.25281/0869-608X-2025-74-1-73-83.

При поддержке. Статья подготовлена по плану научно-исследовательской работы Российской государственной библиотеки в рамках научного проекта № 123052400095-9 «Кадры библиотечной сферы: анализ динамики изменений».

Введение

Специалисты Центра мониторинга образовательных программ Российской государственной библиотеки (РГБ) продолжают работу по анализу данных Всероссийского мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере [1]. На данном этапе можно определить возможности развития кадрового потенциала региональных библиотечных сетей в целом

и скорректировать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации библиотечных специалистов с учетом цифровой трансформации отрасли и ее потребностей в кадрах соответствующего профиля и уровня квалификации [2; 3].

Методикой Всероссийского мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере, разработанной специалистами Центра мони-

торинга образовательных программ РГБ [1], предусматривалось получение данных о потребностях в кадрах общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации регионального и муниципального ведения. В ранее опубликованных материалах мониторинга указывалось, что сведения о своих кадровых потребностях предоставили 59 центральных универсальных библиотек, 33 центральные детские, 15 центральных детско-юношеских, 15 центральных библиотек для молодежи, 46 центральных библиотек для слепых, а также более 29 тыс. муниципальных библиотек [2; 3].

В данной статье представлены итоги анализа кадровых потребностей государственных библиотек субъектов Российской Федерации (центральных региональных библиотек), которые на основе собственных экспертных оценок их кадровой ситуации предоставили дифференцированные сведения о следующих потребностях [3; 4]:

- в библиотечных специалистах, с указанием требований к их образованию и обучению (с высшим профильным, средним профильным, высшим непрофильным и средним непрофильным образованием при условии обучения по программам соответствующего дополнительного профессионального образования);
- в специалистах по информационным технологиям (ИТ-специалистах) с соответствующими требованиями к образованию;
- в специалистах других востребованных в библиотеках профессий (педагогах, психологах, социологах, специалистах по культурно-досуговой деятельности, связям с общественностью и др.).

Основным методом анализа результатов мониторинга являлся сравнительно-региональный корреляционный анализ кадровых потребностей центральных библиотек субъектов Российской Федерации — участников мониторинга, который предусматривал ранжирование по относительным показателям потребностей данных библиотек в библиотечных специалистах с учетом их уровня квалификации (среднее или высшее образование) и профиля образования (профильное, непрофильное, непрофильное с профильным дополнительным профессиональным образованием), потребностей в ИТ-специалистах и в специалистах других профессий [2; 3].

Ранее в статьях «Оценка потребности в кадрах общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации» [2], «Кадры библиотечной

сферы: оценка потребности в библиотекарях» [3], «Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы: результаты анализа» [4] и в других работах [5; 6] отмечалось, что к библиотечным специалистам отнесены работники библиотек, выполняющие в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по библиотечно-информационной деятельности» следующие трудовые функции:

- библиотечно-информационное обслуживание пользователей;
- формирование, учет, обработку, организацию, сохранение, микропирование и оцифровку библиотечного фонда, работу с фондом редких книг и книжных памятников;
- каталогизацию документов, формирование и ведение справочно-поискового аппарата библиотеки;
- библиографическую и информационно-аналитическую деятельность, в том числе создание мультимедийных продуктов, контента библиотечных сайтов/порталов и сетевых социальных сервисов, ведение библиотечных блогов;
- краеведческую библиотечно-информационную деятельность;
- организацию и проведение библиотечных культурно-просветительских, образовательных и событийных мероприятий;
- научно-исследовательскую, методическую и проектную деятельность;
- управление библиотекой и ее структурными подразделениями, выполняющими перечисленные функции [7].

К специалистам по информационным технологиям относились работники, обеспечивающие внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность библиотек, включая процессы управления библиотекой и хозяйственно-экономическую деятельность: программисты, системные администраторы, веб-дизайнеры, технические редакторы сайтов, разработчики электронных проектов и другие сотрудники, занимающиеся цифровизацией библиотечных процессов [2].

Кадровые потребности центральных библиотек субъектов Российской Федерации

Общее число специалистов, которые необходимы центральным библиотекам 59 субъектов Российской Федерации, предоставивших

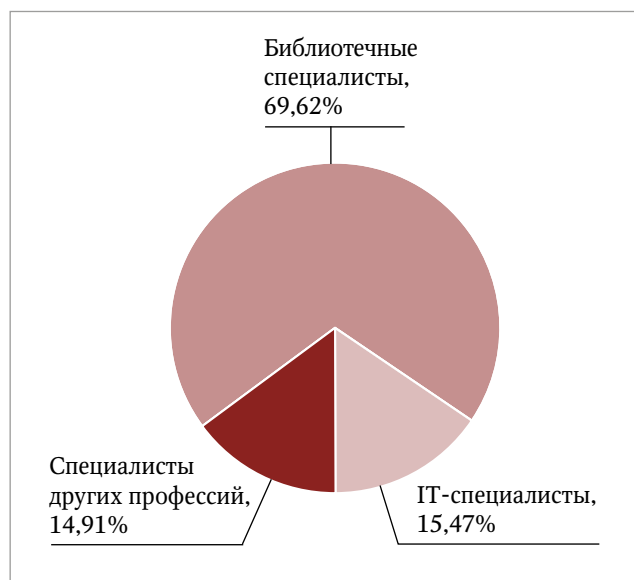


Рис. Процентное соотношение специалистов, необходимых центральным региональным библиотекам России

данные о своих кадровых потребностях на 2023 г., составляет 530 человек (рис.):

- 369 — библиотечные специалисты;
- 82 — ИТ-специалисты;
- 79 — специалисты других профессий [2; 6].

Наиболее высокая потребность в кадрах центральных региональных библиотек отмечается в следующих субъектах Российской Федерации:

- Республика Крым — библиотекам региона необходимо 35 специалистов, из них 25 библиотекарей с высшим профильным образованием, 2 ИТ-специалиста и 8 специалистов других профессий;
- Республика Дагестан — необходимо 32 специалиста, из них 15 библиотекарей с высшим и 10 со средним профильным образованием, 7 ИТ-специалистов;
- Сахалинская область — 24 специалиста, в том числе 17 библиотекарей с высшим и 3 со средним профильным образованием, по 2 ИТ-специалиста и специалиста других профессий;
- город федерального значения Севастополь — 21 специалист, в том числе 9 библиотекарей с высшим и 5 со средним профильным образованием, 1 со средним непрофильным и профильным дополнительным, 4 ИТ-специалиста и 2 специалиста других профессий.

Значительное число специалистов необходимо также центральным библиотекам следующих регионов:

- Ивановская область — 20 специалистов (из них 5 библиотекарей с высшим про-

фильным образованием и 4 с высшим непрофильным и профильным дополнительным, 6 — со средним профильным образованием, 3 ИТ-специалиста и 2 специалиста других профессий);

- Республика Ингушетия — 19 специалистов (из них 10 библиотекарей с высшим профильным образованием, 7 ИТ-специалистов и 2 специалиста других профессий).

Наименьшая потребность в кадрах отмечается в центральных библиотеках следующих регионов:

- Тамбовская область — 1 библиотекарь с высшим профильным образованием;
- Республика Тыва — 1 библиотекарь с высшим профильным образованием и 1 специалист другой профессии;
- Курская область — 2 библиотекаря с высшим профильным образованием;
- Мурманская область — 1 библиотекарь с высшим профильным образованием и 1 специалист другой профессии.

Потребности в библиотечных специалистах

Относительно высокую потребность в библиотечных специалистах показали центральные библиотеки таких регионов:

- Воронежская область — 17 специалистов, что составляет почти 90% от общей кадровой потребности центральных библиотек этого региона;
 - Ивановская область — 15 специалистов (75% от общей кадровой потребности центральных библиотек региона).
- Субъекты Российской Федерации с высокой потребностью в библиотечных специалистах при сравнительно низких абсолютных показателях общих потребностей в кадрах центральных региональных библиотек:
- Чувашская Республика — необходимо 14 библиотечных специалистов;
 - Алтайский край — 9 библиотечных специалистов;
 - Республика Карелия — 4 специалиста;
 - Владимирская, Вологодская, Орловская и Тюменская области — по 3 таких специалиста.

Центральные библиотеки Республики Башкортостан, Новосибирской области и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры не выразили потребности как в библиотечных специалистах, так и в специалистах других профессий.

Отметим, что потребности центральных библиотек субъектов Российской Федерации в библиотечных специалистах, очевидно, являются приоритетными для всех регионов [2; 4; 5], но количественное выражение этих потребностей различно и колеблется в диапазоне от 1 специалиста (Республика Тыва, Белгородская область, Мурманская область, Еврейская автономная область) до 25 (Республика Дагестан).

Потребность в библиотечных специалистах с высшим профильным образованием. Такая потребность центральных библиотек 59 субъектов Российской Федерации — участников мониторинга составляет 304 специалиста (57,36% от всех кадровых потребностей анализируемой группы библиотек в целом и 82,38% от потребностей в библиотечных специалистах).

При этом потребность центральных библиотек этих регионов в специалистах с высшим библиотечно-информационным образованием различна и не всегда коррелирует с их общей потребностью в кадрах. Однако 100%-ную потребность в специалистах с высшим библиотечно-информационным образованием относительно общей потребности в библиотечных кадрах выразили центральные библиотеки 35 субъектов Российской Федерации [8; 9].

Наиболее высокая потребность в данной категории работников с высшим профильным образованием в центральных региональных библиотеках [2; 4] отмечается в Республике Крым — 25 специалистов, что составляет 100% от общей потребности в библиотечных специалистах, необходимых центральным библиотекам этого региона. Высокая потребность в библиотечных специалистах с высшим профильным образованием наблюдается также в центральных библиотеках следующих регионов:

- Сахалинская область — 17 специалистов из 22 необходимых;
- Республика Дагестан — 15 из 25 необходимых;
- Самарская область — 12 из 16;
- Челябинская область — 12 специалистов (100% от общей потребности центральных библиотек данного региона в библиотечных работниках с профильным образованием).

Не выразили потребности в специалистах с высшим профильным образованием центральные библиотеки Республики Башкортостан и Республики Карелия, Новосибирской области и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Потребность в библиотечных специалистах со средним профильным образованием. Эта потребность составляет 36 специалистов (6,79% от их кадровых потребностей в целом и 9,76% от потребностей в библиотечных специалистах). При этом потребности центральных региональных библиотек в таких специалистах варьируются в пределах от 1 специалиста (Владимирская, Воронежская, Курганская области, Кемеровская область — Кузбасс) до 10 (Республика Дагестан).

Потребность в специалистах со средним библиотечно-информационным образованием выразили центральные библиотеки следующих субъектов Российской Федерации:

- Ивановская область — 6 специалистов;
- город федерального значения Севастополь — 5;
- Сахалинская область — 3;
- Красноярский край — 2;
- Калужская, Магаданская, Нижегородская области — по 2 специалиста.

Центральные библиотеки 48 субъектов Российской Федерации не обозначили наличие потребности в библиотечных специалистах со средним профильным образованием.

Проведенный анализ подтвердил гипотезу, что в целом центральные региональные библиотеки испытывают более высокую потребность в специалистах с высшим профильным образованием, чем со средним профильным образованием.

Потребность в библиотечных специалистах со средним и высшим непрофильным образованием и профильным дополнительным. Анализ данных этой категории показал, что потребность центральных библиотек 59 субъектов Российской Федерации — участников мониторинга в таких специалистах можно обозначить как минимальную: только 12 из них выразили необходимость в библиотечных работниках данного уровня квалификации [8; 9].

Таким образом, результаты мониторинга не подтвердили гипотезу о важности для библиотек наличия в их кадровом составе специалистов данного уровня квалификации, что приводит к определенному противоречию между заявляемой многофункциональностью современных библиотек и их кадровыми потребностями [10; 11]. Итоги исследования также могут быть обозначены как негативный фактор для системы дополнительного профессионального образования библиотекарей [8; 9].

Потребности в IT-специалистах и специалистах других профессий

Потребности центральных библиотек 59 субъектов Российской Федерации — участников мониторинга в IT-специалистах составляют 82 сотрудника (15,47% от общих кадровых потребностей этих библиотек). Интересно, что при этом они фактически равны потребностям в специалистах других профессий, абсолютная величина которых — 79 специалистов (14,91% от общих потребностей в кадрах центральных региональных библиотек) [2].

Потребность в IT-специалистах. Она относительно высока у центральных библиотек Республики Ингушетия — 6 специалистов, Удмуртской Республики — 5 специалистов, Калужской области и города федерального значения Севастополя — по 4 специалиста.

Центральные библиотеки 17 субъектов Российской Федерации обозначили отсутствие необходимости в IT-специалистах (Республика Калмыкия, Республика Карелия, Республика Тыва, Чувашская Республика, Алтайский край, Пермский край, а также Владимирская, Волгоградская, Вологодская, Курская области, Кемеровская область — Кузбасс и др.). Отметим также, что в Мурманской области при отсутствии в штате центральных библиотек региона IT-специалистов потребность в них также не заявлена. Есть основания предполагать, что в некоторых из этих регионов отсутствие потребности центральных библиотек в IT-специалистах связано с уже имеющейся относительно высокой численностью данной категории работников в их кадровом составе.

Полагаем также, что низкие потребности в специалистах по информационным технологиям центральных библиотек некоторых субъектов Российской Федерации в определенных случаях зависят от низких кадровых потребностей этих библиотек в целом. К таким регионам относятся Республика Алтай, Астраханская, Белгородская и Ростовская области, Еврейская автономная область: центральным библиотекам этих регионов требуется по 1 IT-специалисту при их общей потребности в кадрах — по 3 человека соответственно. Аналогичная ситуация в Республике Коми и Иркутской области: центральным библиотекам этих регионов требуется по 1 IT-специалисту при их общей потребности в кадрах — по 4 человека.

Относительно высокая потребность центральных региональных библиотек в IT-специалистах

с высшим профильным образованием отмечается в Республике Дагестан и Республике Ингушетия — по 5 специалистов. Калужской области необходимо 4 специалиста; Нижегородской и Ульяновской области — по 3 сотрудника. Центральным библиотекам 24 субъектов Российской Федерации IT-специалисты с высшим профильным образованием не требуются.

Что касается IT-специалистов *со средним профильным образованием*, то потребность центральных региональных библиотек в них низкая. Таковую необходимость выразили библиотеки Республики Дагестан и Республики Татарстан, Ивановской области, Курганской области и Еврейской автономной области, а также города федерального значения Севастополя — по 1–2 IT-специалиста.

IT-специалисты *с высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным библиотечно-информационным образованием* [8; 9] также не востребованы центральными региональными библиотеками. Потребность в них отмечается только у библиотек Удмуртской Республики — 5 IT-специалистов данного уровня квалификации, Смоленской области — 2, а также Астраханской и Оренбургской областей — по 1 IT-специалисту.

Низкие потребности центральных региональных библиотек в IT-специалистах относительно других групп библиотечных работников отмечены также в Республике Крым — 5,71%, в Челябинской области — 7,69%, в Чувашской Республике — 8,33%.

Потребность в специалистах других профессий. Такая потребность составляет 79 человек (14,91% от общих кадровых потребностей центральных библиотек 59 субъектов Российской Федерации — участников мониторинга).

Наибольшее число специалистов других профессий необходимо центральным библиотекам Республики Крым — 8 человек, наименьшее (по 1 специалисту) — центральным библиотекам 12 субъектов Российской Федерации (Краснодарский край, Красноярский край, а также Белгородская, Вологодская, Костромская области и др.). Центральным библиотекам Волгоградской области необходимы 7 специалистов других профессий; по 6 специалистов — библиотекам Республики Татарстан и Удмуртской Республики; по 4 — библиотекам Пермского края, Нижегородской и Оренбургской областей.

Центральные библиотеки 26 субъектов Российской Федерации не выразили потребность в специалистах других профессий. Среди

них: Республика Башкортостан и Республика Карелия, Ставропольский край, Новосибирская и Ростовская области.

Данные сравнительного анализа свидетельствуют о том, что показатели потребностей центральных библиотек субъектов Российской Федерации в специалистах других профессий не находятся в прямой зависимости от общих потребностей в кадрах этих библиотек [2—6]. Полностью отсутствует потребность в специалистах других профессий у центральных библиотек Астраханской, Владимирской, Вологодской, Курской, Ростовской, Тамбовской областей, Республике Алтай. Сравнительно высокие показатели потребности центральных библиотек в специалистах других профессий отмечаются в Республике Тыва, Республике Татарстан, Псковской и Волгоградской областях. Низкие потребности в специалистах других профессий относительно других групп библиотечных работников наблюдаются в Красноярском крае, Севастополе, Республике Ингушетия.

Сравнительно-корреляционный анализ

Одной из задач мониторинга является определение коэффициентов корреляции между показателями общей численности библиотечных специалистов и ИТ-специалистов в центральных библиотеках субъектов Российской Федерации и показателями их потребностей в соответствующих специалистах, а также ранжирование субъектов Российской Федерации по коэффициенту корреляции [1; 2].

Коэффициенты корреляции — это процентные соотношения между абсолютными показателями общей численности библиотечных специалистов в кадровой структуре центральных региональных библиотек на конец 2021 г. и экспертными показателями потребностей этих библиотек в библиотечных специалистах в 2023 г. [2; 6].

Высокий коэффициент корреляции указывает на диспропорции между низкой кадровой обеспеченностью центральных библиотек субъекта Российской Федерации библиотечными специалистами и высокой потребностью в них, либо на низкую кадровую обеспеченность центральных библиотек региона и низкую потребность в библиотечных специалистах. Последнее может быть детерминировано как внешними региональными экономическими и социокультурными факторами, так и внутренними, связанными с особенностями системы обслужи-

вания населения центральными библиотеками в разных регионах.

Самый высокий коэффициент корреляции отмечается в центральных библиотеках города федерального значения Севастополя, что свидетельствует о проблемной ситуации в кадровом обеспечении библиотек этого субъекта Российской Федерации. Так, потребность в кадрах центральных библиотек Севастополя составляет 15 человек относительно показателя кадровой обеспеченности этих библиотек соответствующими специалистами (51 человек).

Как неблагоприятная может быть обозначена ситуация с кадровым обеспечением центральных библиотек следующих субъектов Российской Федерации: Республика Ингушетия, Сахалинская область, Республика Крым, Ивановская область, Республика Дагестан, Республика Калмыкия, Чувашская Республика, Курганская область.

Низкий коэффициент корреляции указывает на более сбалансированную кадровую ситуацию в центральных библиотеках региона, как по отношению к имеющемуся кадровому потенциалу, так и к потребностям в специалистах на перспективу. К таким регионам относятся Белгородская, Мурманская, Тамбовская, Ростовская, Омская области.

Отметим также, что при необоснованно низких потребностях центральных библиотек региона в библиотечных специалистах и невысокой численности в них библиотечных работников коэффициент корреляции тоже будет относительно низкий. К субъектам Российской Федерации с низким коэффициентом корреляции у центральных библиотек по данной причине относятся Смоленская, Псковская, Курганская и Астраханская области.

Причины низкой потребности центральных региональных библиотек в библиотечных специалистах указанных субъектов Российской Федерации могут быть самые разнообразные: от отсутствия необходимых возможностей для увеличения кадрового состава этих библиотек до недооценки их ведущей роли в оптимизации системы библиотечно-информационного обслуживания населения региона, а также в его экономическом и социокультурном развитии [1; 2].

Заключение

Обозначим тезисно основные выводы по результатам сравнительно-регионального корреляционного анализа кадровых потребностей

центральных библиотек субъектов Российской Федерации.

1. Потребности в кадрах центральных библиотек субъектов Российской Федерации — участников мониторинга, их величина и профессиональная структура различны и преимущественно обусловлены уровнем кадровой обеспеченности региона в целом и величиной региональной библиотечной сети [2–4; 6]. К неявным факторам можно отнести профессиональный состав работников библиотек и выполняемые ими функции.

2. В профессиональной структуре кадровых потребностей центральных библиотек всех субъектов Российской Федерации — участников мониторинга преобладают потребности в библиотечных специалистах с высшим профильным образованием относительно других профессиональных групп.

Потребности центральных библиотек регионов в специалистах со средним профильным образованием достаточно низкие.

3. Относительные показатели потребности центральных библиотек субъектов Российской Федерации в библиотечных специалистах с высшим профильным образованием подтвердили гипотезу о необходимости увеличения численности этих специалистов в кадровом составе библиотек.

4. Данные мониторинга опровергли гипотезу об увеличении потребности центральных библиотек в библиотечных специалистах с непрофильным высшим и профильным дополнительным профессиональным образованием.

С учетом того, что в стране существует достаточно развитая система дополнительного профессионального образования [8; 9], представляется целесообразным провести исследование такой «невостребованности» этого вида подготовки кадров, считающегося в настоящее время одним из перспективных инструментов развития отрасли [7; 10].

5. Данные мониторинга выявили достаточно серьезную потребность в ИТ-специалистах.

Определено, что потребности в ИТ-специалистах с высшим профильным образованием значительно превышают потребности в специалистах с соответствующим средним профильным образованием. При этом в ряде субъектов Российской Федерации у центральных региональных библиотек отсутствуют потребности в ИТ-специалистах, что в ближайшем будущем может отрицательно повлиять на технологическую трансформацию региональных

библиотечных сетей в условиях цифровизации отрасли культуры [7; 10; 12].

Данные Всероссийского мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере [1] выявили проблемные зоны центральных региональных библиотек в контексте их потребности в кадрах [2; 13], что в ближайшем будущем должно помочь принять необходимые управленческие решения по устранению существующих диспропорций между потребностями в кадрах и кадровым составом библиотек данного вида.

Список источников

1. Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере // Российская государственная библиотека : офиц. сайт. URL: <https://www.rsl.ru/ru/2professionals/vserossijskij-monitoring-kadrovoy-potrebnosti-v-bibliotechnoj-sfere> (дата обращения: 13.12.2024).
2. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л., Кузнецова Т.Я., Кондаков В.В. Оценка потребности в кадрах общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации // Библиотековедение. 2023. Т. 72, № 5. С. 391–409. DOI: 10.25281/0869-608X-2023-72-5-391-409.
3. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л. Кадры библиотечной сферы: оценка потребности в библиотекарях // Университетская книга. 2024. № 3. С. 28–31.
4. Гусева Е.Н. Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы: результаты анализа // Молодые лидеры библиотечной науки : материалы Международной научно-практической конференции, Москва, 28–29 сентября 2022 года / Министерство культуры Российской Федерации, Российская государственная библиотека ; сост.: Е.Н. Гусева, М.Л. Сухотина. Москва : Пашков дом, 2024. С. 26–36.
5. Гусева Е.Н. Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы: результаты и перспективы исследования // Книга. Культура. Образование. Инновации. Сочи-2023 : сборник докладов. Москва : ГПНТБ России, 2023. С. 34–39. DOI: 10.33186/978-5-85638-261-6-2023-34-39.
6. Гусева Е.Н. Оценка потребностей кадров библиотек по итогам мониторинга // Буква и Цифра: библиотеки на пути к цифровизации : сборник докладов Пятой научно-практической конференции «БиблиоПитер-2024» (Санкт-Петербург, 9–11 апреля 2024 г.) / Государственная публичная научно-техническая библиотека России, Национальная библиотечная ассоциация «Библиотеки будущего». Москва : ГПНТБ России, 2024. С. 51–61. DOI: 10.33186/978-5-85638-275-3-51-61.

7. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 527н // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210140007> (дата обращения: 13.12.2024).
8. Гусева Е.Н., Шатская А.А. Реестры образовательных программ как инструмент развития кадрового потенциала отрасли // Библиотековедение. 2023. Т. 72, № 6. С. 539–551. DOI: 10.25281/0869-608X-2023-72-6-539-551.
9. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л., Шатская А.А. Карта профессионального образовательного пространства российских библиотекарей: формирование и развитие // Библиотековедение. 2024. Т. 73, № 6. С. 487–501. DOI: 10.25281/0869-608X-2024-73-6-487-501.
10. Об утверждении Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 608-р // Собрание законодательства Российской Федерации. 2021. № 12, ст. 2072.
11. Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1828-р // Собрание законодательства Российской Федерации. 2021. № 29, ст. 5689.
12. Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации отрасли культуры Российской Федерации до 2030 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2023 г. № 3550-р // Собрание законодательства Российской Федерации. 2023. № 52, ст. 9677.
13. Сазонова О.В. Кадровый потенциал библиотек России: обзор литературы // Культура: теория и практика. 2023. № 3–4 (54). URL: <http://theoryofculture.ru/issues/131/1620> (дата обращения: 13.12.2024).

Staffing Needs of Central Regional Libraries in Russia: According to Monitoring Data

Eugenia N. Guseva ^{1,2,3a}, Milena L. Sukhotina ^{1b}, Tatiana Ya. Kuznetsova ^{1,4c}, Vladimir V. Kondakov ^{1,4d}, Alla A. Shatskaya ^{1e},

¹ Russian State Library, 3/5 Vozdvizhenka Str., Moscow, 119019, Russia

² Moscow State Linguistic University, 38/1 Ostozhenka Str., Moscow, 119034, Russia

³ Institute of Scientific and Technical Information, 60 Artyoma Str., Donetsk, 283001, Russia

⁴ Moscow State Institute of Culture, 7 Bibliotecnaya Str., Khimki, 141406, Russia

^a ORCID 0000-0003-1463-2060; SPIN 9233-7610; GusevaEN@rsl.ru

^b ORCID 0000-0002-8922-534X; SPIN 8988-8793; SukhotinaML@rsl.ru

^c ORCID 0009-0003-6182-6850; SPIN 9889-0080; aprikt.biblio02@inbox.ru

^d ORCID 0009-0006-3068-5997; SPIN 7319-5649; juvenator2006@yandex.ru

^e ORCID 0009-0008-2506-5683; SPIN 6283-1206; ShatskayaALA@rsl.ru

Abstract. The article presents the results of the analysis of staffing needs of state libraries of the Russian Federation subjects (central regional libraries — national republican, local, regional libraries), which took part in the All-Russian monitoring of staffing needs in the library sphere, organized by the Russian State Library.

The main method of monitoring was defined as comparative-regional correlation analysis. This method provides for ranking the subjects of the country by relative indicators of libraries' needs in specialists taking into account their qualification level (secondary or higher education) and education profile (core, non-

core, non-core with additional vocational education), the needs in IT-specialists and other professionals. The analysis of the initial data of the monitoring of personnel needs of central libraries of the Russian Federation subjects was carried out according to the general methodology of the study. It included: 1) transformation of data obtained on the basis of expert assessments of libraries – participants of the monitoring on their needs in library specialists of different qualification levels and education profile, in IT-specialists and other professionals for the period 2022–2023 into absolute and relative indicators; 2) comparative-regional correlation analysis of aggregate relative indicators – estimated indicators of the needs of central libraries of the subjects of the Russian Federation in the relevant specialists.

The correlation between the absolute indicators of the total number of library specialists of different educational levels and profiles (with core higher/secondary, non-core higher/secondary and additional vocational education) in central libraries of the Russian Federation subjects and their needs for relevant specialists was identified.

Monitoring of staffing needs of central libraries of the subjects of the Russian Federation shows the dynamics of the regional library policy and allows us to determine the vectors of human resource development of these libraries in the near future.

Key words: All-Russian monitoring, staffing needs, personnel, libraries, central public libraries of the Russian Federation subjects, personnel library policy, Russian State Library.

Citation: Guseva E.N., Sukhotina M.L., Kuznetsova T.Ya., Kondakov V.V., Shatskaya A.A. Staffing Needs of Central Regional Libraries in Russia: According to Monitoring Data, *Bibliotekovedenie* [Russian Journal of Library Science], 2025, vol. 74, no. 1, pp. 73–83. DOI: 10.25281/0869-608X-2025-74-1-73-83.

Acknowledgements. The article was prepared according to the plan of research work of the Russian State Library within the framework of the research project No. 123052400095-9 “Personnel of the Library Sphere: Analysis of the Dynamics of Changes”.

References

1. All-Russian Monitoring of Staffing Needs in the Libraries, *Rossiiskaya gosudarstvennaya biblioteka: ofits. sait* [Russian State Library: official website]. Available at: <https://www.rsl.ru/ru/2professionals/vserossijskij-monitoring-kadrovoj-potrebnosti-v-biblioteknoj-sfere> (accessed 13.12.2024) (in Russ.).
2. Guseva E.N., Sukhotina M.L., Kuznetsova T.Ya., Kondakov V.V. Assessment of the Need for Staff of Public Libraries of the Subjects of the Russian Federation, *Bibliotekovedenie* [Russian Journal of Library Science], 2023, vol. 72, no. 5, pp. 391–409. DOI: 10.25281/0869-608X-2023-72-5-391-409 (in Russ.).
3. Guseva E.N., Sukhotina M.L. Personnel in the Library Sphere: Assessing the Need for Librarians, *Universitetskaya kniga* [University Book], 2024, no. 3, pp. 28–31 (in Russ.).
4. Guseva E.N. All-Russian Monitoring of Staffing Needs in the Libraries: The Results of the Analysis, *Molodye lidery biblioteknoi nauki: materialy Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Moskva, 28–29 sentyabrya 2022 goda* [Young Leaders in Library Science: Proceedings of the International Scientific and Practical Conference, Moscow, September 28–29, 2022]. Moscow, Pashkov Dom Publ., 2024, pp. 26–36 (in Russ.).
5. Guseva E.N. All-Russian Monitoring of Staffing Needs in the Libraries: The Results and Prospects of the Research, *Kniga. Kul'tura. Obrazovanie. Innovatsii. Sochi-2023: sbornik dokladov* [Book. Culture. Education. Innovations. Sochi-2023: collected reports]. Moscow, GPNTB Rossii Publ., 2023, pp. 34–39. DOI: 10.33186/978-5-85638-261-6-2023-34-39 (in Russ.).
6. Guseva E.N. Assessing the Library Staffing Needs with the Monitoring Results, *Bukva i Tsifra: biblioteki na puti k tsifrovizatsii: sbornik dokladov Pyatoi nauchno-prakticheskoi konferentsii “BiblioPiter-2024” (Sankt-Peterburg, 9–11 aprelya 2024 g.)* [The Letter and Digit: The Libraries on the Way to Digitalization: Proceedings of the Fifth Scientific and Practical Conference “BiblioPiter-2024” (St. Petersburg, April 9–11, 2024)]. Moscow, GPNTB Rossii Publ., 2024, pp. 51–61. DOI: 10.33186/978-5-85638-275-3-51-61 (in Russ.).
7. On Approval of the Professional Standard “Specialist in Library and Information Activities”: Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation of September 14, 2022, no. 527n, *Ofitsial'nyi internet-portal pravovoi informatsii: sait* [Official Internet Portal of Legal Information: website]. Available at: <http://publication>.

- pravo.gov.ru/Document/View/0001202210140007 (accessed 13.12.2024) (in Russ.).
8. Guseva E.N., Shatskaya A.A. Registers of Educational Programmes as a Tool for Developing the Industry's Human Resources Potential, *Bibliotekovedenie* [Russian Journal of Library Science], 2023, vol. 72, no. 6, pp. 539–551. DOI: 10.25281/0869-608X-2023-72-6-539-551 (in Russ.).
 9. Guseva E.N., Sukhotina M.L., Shatskaya A.A. Map of the Professional Educational Space of Russian Librarians: Formation and Development, *Bibliotekovedenie* [Russian Journal of Library Science], 2024, vol. 73, no. 6, pp. 487–501. DOI: 10.25281/0869-608X-2024-73-6-487-501 (in Russ.).
 10. On Approval of the Strategy for the Librarianship Development in the Russian Federation for the Period up to 2030: Decree of the Government of the Russian Federation of March 13, 2021, no. 608-r, *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii* [Collected Legislation of the Russian Federation], 2021, no. 12, art. 2072 (in Russ.).
 11. On Approval of the Action Plan for the Implementation of the Strategy for the Development of Librarianship in the Russian Federation for the Period up to 2030: Decree of the Government of the Russian Federation of July 7, 2021, no. 1828-r, *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii* [Collected Legislation of the Russian Federation], 2021, no. 29, art. 5689 (in Russ.).
 12. On Approval of the Strategic Direction in the Field of Digital Transformation of the Cultural Sector of the Russian Federation Until 2030: Order of the Government of the Russian Federation of December 11, 2023, no. 3550-r, *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii* [Collected Legislation of the Russian Federation], 2023, no. 52, art. 9677 (in Russ.).
 13. Sazonova O.V. Personnel Potential of Russian Libraries: Literature Review, *Kul'tura: teoriya i praktika* [Culture: Theory and Practice], 2023, no. 3–4 (54). Available at: <http://theoryofculture.ru/issues/131/1620> (accessed 13.12.2024) (in Russ.).

Новая книга



Юргенсоновские чтения в Российской государственной библиотеке : материалы VII Всероссийской научно-практической конференции. Выпуск 5 / Российская государственная библиотека, отдел нотных изданий и звукозаписей ; сост. и отв. ред. А.А. Семенюк. Москва : Пашков дом, 2024. 92, [3] с. : ил.

В пятый выпуск вошли материалы VII Всероссийской научно-практической конференции «Юргенсоновские чтения в Российской государственной библиотеке». В статьях рассматриваются разные стороны музыкально-культурной жизни России XVIII — начала XIX в., приводятся новые факты. Впервые представляются прижизненные и ранние издания сочинений Вольфганга Моцарта, сборники Иоганна Маттезона, ноты из коллекции императрицы Александры Федоровны (старшей), хранящиеся в фонде нотномызыкального отдела Российской государственной библиотеки (РГБ). В сборник вошла тема музыкальной пушкинианы — Рахманинов — Пушкин — на базе музыкального фонда РГБ, а также статьи, связанные с жизнью и деятельностью П.И. Юргенсона.

Подробная информация:

Российская государственная библиотека,
Издательство «Пашков дом»
119019, Москва, ул. Воздвиженка, д. 3/5
Тел.: +7 (495) 695-59-53, +7 (499) 557-04-70, доб. 26-46
E-mail: Pashkov_Dom@rsl.ru, sale.pashkov_dom@rsl.ru
Сайт: www.rsl.ru/pashkovdom